

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Scuola di Alta Formazione e Studi Specializzati per Professionisti

LA SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE E STUDI SPECIALIZZATI PER PROFESSIONISTI (E.T.S., di seguito SAFESPRO) adotta il seguente codice etico e di comportamento, seguendo le linee guida della Associazione Italiana per la Cooperazione e lo Sviluppo (A.I.C.S.) (Codici di comportamento delle organizzazioni della società civile ed altri soggetti senza finalità di lucro ex art. 26, comma 2, della legge 125/2014)

INDICE

ART.1 Missione della Scuola di Alta Formazione e Studi Specializzati per Professionisti

ART. 2 Finalità e ambito di applicazione

ART. 3 Principi generali

ART. 4 Partecipazione ad associazioni e organizzazioni

ART. 5 Riservatezza

ART. 6 Fonti integrative del bilancio (sponsorizzazioni e liberalità)

ART. 7 Rispetto dell'ambiente ed ecosostenibilità

ART. 8 Responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri del presente codice

ART. 9 Pubblicità

ART.1

Missione della Scuola di Alta Formazione e Studi Specializzati per Professionisti

Nei numerosi anni di attività dedicata alla formazione abbiamo capito che studenti e professionisti devono essere i protagonisti del processo di apprendimento, regolato dall'efficienza, dalla qualità e dalla semplicità nella fornitura di tutti i servizi della Scuola. Nella Scuola formiamo professionisti in grado di affrontare le nuove sfide del mondo del lavoro, sviluppando nuove competenze professionali, gestendo e motivando team ad alte prestazioni. SAFESPRO ha rapporti e convenzioni con numerose Organizzazioni ed Istituzioni, nazionali ed estere, che consentono la creazione di una rete di contatti tra studenti, professionisti, aziende ed enti locali. Attualmente SAFESPRO è formata da un gruppo di professionisti che promuovono iniziative di studio, ricerca, documentazione e informazione sui percorsi formativi e di orientamento professionale in Italia e in Europa, organizzando conferenze e seminari. Attraverso la formazione proponiamo un'occasione di analisi e approfondimento personale, di incontro, scambio di idee e di esperienze con professionisti provenienti dall'Italia e dal resto del mondo. La nostra offerta, strutturata in corsi di formazione, master e short master, consente a studenti e professionisti di poter scegliere il percorso formativo più attinente alle proprie competenze ed alle proprie esigenze professionali.

Il carattere internazionale e multiculturale è orientato alla piena integrazione tra i Popoli, in un'ottica di interscambio culturale e di reciproca crescita.

ART. 2

Finalità e ambito di applicazione

1. Il presente codice raccoglie e riunisce principi e valori e le regole che devono improntare l'azione della SAFESPRO e la condotta di tutto il personale, dirigenziale e non, della Associazione stessa.
2. Per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal presente codice si applicano anche ai collaboratori o consulenti della SAFESPRO, con qualsiasi tipologia di contratto e incarico e a qualsiasi titolo in servizio presso le sedi nazionali e le sedi e gli uffici all'estero, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo dei soggetti senza finalità di lucro ex art. 26, comma 2, della legge 125/2014 e delle imprese fornitrici di beni o servizi o che realizzino opere in favore della SAFESPRO, al fine di assicurare un servizio responsabile, di qualità e attento alle esigenze dei *partner* locali.
3. La forza del presente codice risiede soprattutto nella presa di coscienza del valore di queste regole e nella condivisione da parte dei suoi destinatari dei principi etici costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità.

4. SAFESPRO, come impone ai destinatari del codice di tenere un comportamento conforme alle prescrizioni contenute nel presente documento, così chiede, nel rispetto del principio della reciprocità, che i terzi agiscano nei suoi confronti secondo regole ispirate ad un'analogia condotta etica.

ART. 3 **Principi generali**

1. SAFESPRO sceglie i metodi e gli strumenti con i quali progetta ed attua gli obiettivi statutari. L'attività associativa è condotta nel pieno rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza, tenendo adeguatamente in considerazione ogni nuova circostanza, le condizioni mutevoli nonché l'evoluzione di domande e bisogni che si manifestino nella società italiana e nel contesto internazionale.

2. Per integrità si intende la salvaguardia, da parte di SAFESPRO e del proprio personale, dell'efficienza, dell'imparzialità, della indipendenza, della riservatezza. Rilevano a tal fine: l'adeguatezza dell'impegno professionale; le relazioni con soggetti privati esterni; le verifiche sull'attività amministrativa e contabile; la tutela della immagine del Paese e dell'associazione.

3. SAFESPRO presta una particolare attenzione ad evitare e sanzionare qualsiasi atto che offenda la dignità della persona umana, seguendo - in primo luogo - le prescrizioni dettate dal codice di condotta per la prevenzione e il contrasto di molestie, abusi e sfruttamento sessuali (codice PSEAH) e per la prevenzione e la lotta contro il *mobbing*, che costituiscono parte integrante del presente codice.

4. SAFESPRO vigila affinché qualsiasi diversità non venga fatta oggetto di scherno o discriminazione, né tra il personale né verso il pubblico, né costituisca ostacolo al pieno dispiego delle capacità professionali e allo sviluppo delle prospettive di carriera dei dipendenti e collaboratori.

5. SAFESPRO pone particolare attenzione alla creazione e gestione di ambienti e luoghi di lavoro adeguati dal punto di vista della sicurezza e della salute dei dipendenti e di coloro che vi abbiano accesso, in conformità alla normativa nazionale ed internazionale in materia.

6. SAFESPRO opera garantendo la piena parità di genere.

ART. 4

Partecipazione ad associazioni e organizzazioni

1. Nel rispetto della disciplina vigente del diritto di associazione dipendenti e collaboratori comunicano la propria adesione, appartenenza o partecipazione ad associazioni od organizzazioni i cui ambiti di interesse possano riguardare o interferire con lo svolgimento dell'attività dell'associazione. Viene fatto salvo il diritto costituzionalmente garantito di adesione a partiti politici e sindacati.

ART. 5

Riservatezza

1. SAFESPRO assicura la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite nell'esercizio delle proprie funzioni istituzionali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (*General Data Protection Regulation* - GDPR) e d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm. e ii., al fine di evitare che le stesse possano essere usate per finalità difformi o contrarie alla legge ovvero tali da arrecare danno all'associazione.

2. Il personale è tenuto a non utilizzare informazioni riservate per scopi non strettamente connessi con l'esercizio della propria attività lavorativa e a prestare la dovuta diligenza e attenzione nell'utilizzo delle informazioni stesse al fine di evitare la loro divulgazione involontaria.

ART. 6

Fonti integrative del bilancio (sponsorizzazioni e liberalità)

1. Per garantire una migliore qualità dei propri servizi nelle sedi nazionali e nelle sedi e uffici all'estero, SAFESPRO può valorizzare il ricorso a fonti integrative del bilancio; in particolare: sponsorizzazioni, servizi prestati all'utenza e liberalità.

2. Sono vietate forme pubblicitarie pregiudizievoli per l'immagine dell'Italia: di natura politica, sindacale, settaria o religiosa; contraddistinte da messaggi osceni, offensivi, fanatici o razzisti, ovvero il cui contenuto risulti in contrasto con norme imperative; suscettibili di conflitto d'interesse fra l'attività pubblica dei dipendenti e la loro sfera privata; contrarie a motivi di opportunità generale, tenuto anche conto di usanze e

tradizioni del paese di accreditamento.

3. SAFESPRO si assicura che la natura del soggetto erogatore delle liberalità e sponsorizzazioni, così come le attività da esso svolte in via diretta o per il tramite di soggetti controllati, non siano in contrasto con la propria *mission* o lesive della dignità delle persone e dell'ambiente.

ART. 7

Rispetto dell'ambiente ed ecosostenibilità

1. Nei limiti delle risorse di bilancio, SAFESPRO assicura un'organizzazione del lavoro e dei servizi rispettosa dell'ambiente, promuovendo in particolare il risparmio energetico, la dematerializzazione dei documenti e il riciclaggio di materiali rinnovabili.

2. SAFESPRO si impegna nella promozione di più alti standard ambientali nell'ambito di uno specifico piano d'azione che includa varie iniziative ecologiche.

In particolare, SAFESPRO si uniforma alle prescrizioni in materia di tutela ambientale, produzione e smaltimento dei rifiuti e inquinamento, rispettando e attuando tutte le leggi e i regolamenti vigenti in materia. Indirizza gli acquisti di beni verso prodotti che assicurano la sostenibilità ambientale del processo produttivo.

3. Il personale è tenuto a mantenere la funzionalità e il decoro degli ambienti, nonché ad utilizzare gli oggetti, le attrezzature e gli strumenti esclusivamente per finalità lavorative e ad adottare comportamenti volti alla riduzione degli sprechi e al risparmio energetico.

ART. 8

Responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri del presente codice

1. Ferme restando le eventuali responsabilità di natura civile, amministrativa, contabile e penale disciplinate dalla legge, la violazione delle disposizioni del presente codice integra fattispecie di responsabilità disciplinare, alle quali si applicano le disposizioni previste dalle norme vigenti e dalla contrattazione collettiva per le diverse categorie di personale destinatarie del codice stesso.

2. Resta ferma in ogni caso l'irrogazione del licenziamento nei casi previsti dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi.

ART. 9

Pubblicità

1. Al presente codice viene data pubblicità con la permanente pubblicazione - sia in italiano che nelle principali lingue veicolari (inglese, francese, spagnolo) - sul sito internet della Associazione.
2. Contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, o di altro atto idoneo ad instaurare il rapporto di collaborazione tra SAFESPRO e i soggetti di cui all'art. 2 del presente codice, viene consegnata copia del presente codice per la sottoscrizione.
3. Al personale sono rivolte attività formative in materia di trasparenza e integrità, che consentano ai dipendenti di conseguire una piena conoscenza dei contenuti del presente codice, nonché un aggiornamento annuale e sistematico sulle misure e sulle disposizioni applicabili in tale ambito. La periodica attività di informazione e formazione periodica, nelle forme più opportune e tenuto conto dei vincoli di bilancio, viene estesa anche agli altri soggetti di cui all'art. 2.